
442271 Пензенская область, Белинский район, с. Студенка, ул. Центральная, 4

ИНН 5810004718

ОГРН 1025801069700

Тел.: (3-02-31)

Принято

на педагогическом совете

Протокол № 1 от 30.08.2014г.

«Согласовано»

Председатель совета школы

_____Маркова Н.А.

«Утверждаю»

Директор МОУ «СОШ

с. Студенки Белинского района

Пензенской области»

_____Н.А. Кандрин

Приказ № 18 от 2.09.2016г.

Положение
о стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МОУ «СОШ
с. Студенки Белинского района
Пензенской области»

Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок применения личных видов и определения размеров материального стимулирования работников школы.

Общие положения

Основанием для установления оснований премирования и размеров стимулирующих выплат работникам МОУ «СОШ с. Студенка» является локальный нормативный акт образовательного учреждения.

1. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет средств Фонда стимулирования труда образовательного учреждения.
2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды и размеры единовременных выплат стимулирующего характера:
 - а) победителям и лауреатам Всероссийских и региональных конкурсов, педагогам, подготовившим победителей и призеров всероссийских и региональных олимпиад, фестивалей, конкурсов, соревнований;
 - б) за высокие результаты Единого государственного экзамена;
3. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, с учетом мнения соответствующего представительного органа работников образовательного учреждения, по представлению руководителя образовательного учреждения. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается.
4. Руководитель образовательного учреждения не менее два раза течение текущего учебного года на заседаниях, представляет в орган самоуправления образовательного учреждения информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.
5. Порядок рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим регламентом.
- б. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются учредителем образовательного учреждения.
7. В пределах средств, выделенных образовательному учреждению на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления работника и локального акта работодателя.
8. Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину тарифной ставки по разряду рабочего или базового оклада, установленной на день ее выплаты.
9. Порядок и условия Выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором или локальным актом работодателя.

Перечень оснований

для начисления стимулирующих выплат работникам

МОУ «СОШ с. Студенка» по результатам труда

Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат является основным и может быть дополнен и расширен по усмотрению руководителя учреждения с учетом мнения соответствующего представительного органа работников образовательного учреждения и органа самоуправления образовательного учреждения.

Критерии

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников
МОУ «СОШ с. Студенки»**

1. Профессиональная компетентность педагога

Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности
Участие и результативность педагога в профессиональных грантах: «Лучший учитель ПНПО», «Пед олимп». Конкурсы: «Учитель года», «Успешная семья» и другие.	Всероссийский уровень	6 баллов
	Региональный уровень	5баллов
	Муниципальный уровень	4балла
	За участие на любом уровне	3балла
	За участие на любом уровне	4баллов
	За победу:	5 баллов
	Муниципальный уровень Региональный уровень	6 баллов
Наличие и качественное содержание сайта ОУ		2 балла
Пополнение школьного сайта собственными методическими разработками (за каждую работу)		1 балл
Создание собственного сайта и пополнение сайта		2 балла 1 балл
Методический потенциал педагога Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, участие в научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, родительских общешкольных собраниях (доклады)	Всероссийский уровень	5баллов
	Региональный уровень	4балла
	Муниципальный уровень	3балла
	Школьный уровень	2 балла
	Качество исследования	
Наличие публикаций в СМИ о школе, профессиональных научно-методических журналах	Всероссийский уровень	3 балла
	Региональный уровень	2 балла
	Муниципальный уровень	1 балл
Внесение в «портфолио» (бумажный вариант) конспекта открытого урока (занятия)	После проведения урока	1 балл

2. Качество преподавательской деятельности педагога

Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности
Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, проектах. (За каждую работу)	За победу: Всероссийский уровень	5баллов
	Региональный уровень	4балла
	Муниципальный уровень	3балла
	За участие (при наличии свидетельства, диплома и ДР-)	2 балла
Официально зафиксированные достижения по данным внешних аттестаций различного типа	Выше среднего	3 балла
	Соответствует среднему	2 балла
Дополнительная работа с учащимися за рамками тарификационных часов		1 балл
Отсутствие фактов травматизма детей на уроках, кружках и секциях	Отсутствие травматизма	1 балл
Организация каникул и всенаправленного досуга. Охват - не менее 10 человек		1 балл
За качественную работу в организации летней практики и в летнем лагере.		2 балла
Примечание: конкурсы должны быть обнародованные		

3. Качество воспитательной деятельности педагога (классного руководителя и педагогов дополнительного образования)

Критерии	Качественные показатели	Шкала результативности
Соблюдение режима учебно-воспитательного процесса: Внеклассная работа с родителями (проведение мероприятия- сотрудничество) Отсутствие правонарушений за отчетный период		1 балл
Сотрудничество со СМИ учащихся класса (в детских изданиях)	Всероссийский уровень	3 балла
	Региональный уровень	2 балла
	Муниципальный уровень	1 балл
Результативность и участие обучающихся во внеклассных мероприятиях, конкурсах, викторинах, спортивных соревнованиях, не	За победу: Всероссийский уровень	4балла
	За победу: Региональный уровень	3 балла
	За победу: Муниципальный уровень	2 балла

относящихся к предметам	За победу: Школьный уровень	1 балл
	За участие (официально подтвержденное)	1 балл
Организация экскурсий, посещение ярмарок, выставок, музеев (не менее 10 человек)	Обеспечение условий для профессионального самоопределения учащихся	2 балла
Ведение школьной документации (Качество работы с регламентной документацией)	Своевременно, полно	1 балл
Охват горячим питанием	Выше 90%	1 балл
	100%	2 балла
Работа с неблагополучными семьями - проведение рейдов, участие в заседаниях комиссии		1 балл
За организацию методически грамотно поставленной работы отрядов ЮИД, ЮДП, ЮС, ЮЭ, ЮДМ		2 балла
Особые условия работы классного коллектива: - в адаптационный период (смена состава класса, смена классного руководства 1,5 классы) выпускных классов 1 полугодие, 2 полугодие		2 балла

4. Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании каждой четверти, учебного года.

Качество обучения (по предмету)	% успеваемости	100%	1 балл
	% качества обученности	Выше общешкольного	1 балл
	% учащихся, получивших в итоговом внутришкольном контроле «4» или «5»	Выше 50%	1 (если выше среднего по предмету на 10% и более %, то +1 балл дополнительно)
	% учащихся, подтвердивших и улучшивших отметку по результатам итогового внутришкольного контроля	100%	1 балл
	Итоговая аттестация (по окончании года)		
Организация внутренней и внешней экспертизы	% учащихся, подтвердивших и улучшивших отметку	85-90%	1 балл
		91-100%	2 балла

качества обученности	результатами итоговой аттестации		
	% учащихся, сдавших экзамен по предмету	86-100%	3 балла
		50-85%	2 балла
		Менее 50%	1 балл
	% учащихся, подтвердивших и улучшивших школьную отметку результатами экзамена	90-100%	1 балл
	Средний балл по предмету (в сравнении со среднерайонным (ЕГЭ), учитывая количество учащихся	Не ниже среднеобластного или среднерайонного показателя	До 5 баллов
В 1 -4 классах техника чтения - у 30% учащихся выше нормы (+)		2 балла	

5. По модернизации системы образования

Работа в творческих группах по реализации программы развития школы: - участие - разработка части проекта -руководство проектом			1 балл 2 балла 3 балла
Усовершенствование работы предметных кабинетов: Кружковая работа за рамками тарификационных часов и ее результативность (выход на общешкольный уровень), качественное современное (сменное) оформление кабинета, внешний вид.		По результатам проверок	1 балл за час (3 балла за выход) До 3 баллов
Использование в процессе обучения современных педагогических			2 балла

технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных			
Ведение электронного журнала и дневника (по количеству часов -До 18 часов -Свыше 18 часов) Контроль электронного журнала и дневника	По итогам проверок		2 балла 3 балла 1 балл
Выполнение особо важных для учреждения работ (составление программ, отчетов, сайтов и т.д.)			1 -3 балла
Участие в инновационной деятельности: разработка авторских программ, программ углубленного и расширенного уровня изучения предметов, факультативов, кружков и элективных курсов {утвержденных по инструкции)			3 балла
Наличие почетных и отраслевых званий			2 балла
Повышение квалификации, профессиональная подготовка (курсы, в т.ч. по ИКТ, семинары)			3балла 2 балла 1 балл
Участие учителей в методической работе (практика студентов, качественная работа в школьных ученических комиссиях самоуправления и др.)			1 -2 балла
Организация учебно-опытной работы на пришкольном участке и в теплице			2 балла
Внешний вид (форма) класса в течение месяца			1 балл

6. Оценка качества работы воспитателя

<p>- Процент выполнения детодней в среднем по группе</p> <ul style="list-style-type: none"> - 60-70% - 70-80% - 90-95% 			<p>3 балла</p> <p>4 балла</p> <p>5 балла</p>
<p>Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых занятий, мастер-классов, изготовление дидактических игр и пособий с предоставлением докладов, конспектов фото и видео материалов) на уровне (указать тему и вид участия)</p>			<p>3 балла</p>
<p>Использование инновационных технологий в воспитательно-образовательном процессе.</p> <p>Использование ИКТ, создание мультимедийных презентаций.</p> <p>Здоровьесберегающие технологии и внедрение их в образовательном процессе.</p>			<p>1 балл</p>

Активное участие в благоустройстве помещений детского сада и территории (содержание участка, оформление клумб, огорода) в соответствии с ФГТ			2 балла
Ведение табеля посещаемости детей, отсутствие задолжности по оплате за детский сад.			5 баллов
Отсутствие замечаний по выполнению норм и правил Т.Б. и ОЗЖ детей.			3 балла
Ведение документации.			5 баллов
Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка			1 балл
Публикация в СМИ, расположение информации на сайте			3 балла
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей за деятельностью педагога.			3 балла
За работу по реализации программы дополнительного образования в ДОУ			3 балла
Альтернативные формы работы с детьми в ДОУ			3 балла
Участие в предпринимательской деятельности			3 балла

7. Учебно- вспомогательный и обслуживающий персонал.

За участие в течение периода в выполнение особо важных работ и мероприятий.			4 балла
За разнообразные дополнительные работы не связанные с должностными обязанностями.			4 балла
За чистоту содержание кухни и обеденного зала.			6 баллов

Разовые премии и материальная помощь

Премируется	Основание для разовой премии или разовой выплаты	Размер премии или выплаты
Работники-юбиляры по достижению ими 55,60 лет	За успехи в долголетнем труде по случаю юбилея	5000 рублей
Учителя	За организацию и проведение открытых уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне района, области	До 1000 рублей
Учителя	За подготовку победителей и призеров областных и районных олимпиад, соревнований, конкурсов, выставок	До 1000 рублей
Учителя	За разработку и реализацию новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск	До 1000 рублей
Учителя	За проектную деятельность и за подготовку учащихся – победителей и призеров научно-практических конференций	До 1000 рублей
Члены коллектива	Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием	До 1000 рублей
Члены коллектива	В качестве разовой материальной помощи на лечение в случае длительной болезни	До 500 рублей
Члены коллектива	В качестве материальной помощи на похороны в случае смерти ближайшего родственника работника	До 1000 рублей
Администрация	За своевременное и качественное оформление учебно-отчетной документации и за активное участие в районных и областных мероприятиях	До 50 %
Обслуживающий персонал	За содержание помещений школы в соответствии с санитарными нормами.	До 50%
Члены коллектива Члены коллектива	В качестве разовой материальной помощи при утрате имущества (при стихийном бедствии, пожаре и т.п.) В качестве разовой материальной помощи при рождении ребенка	Должностной оклад Должностной оклад

